

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 121»

Россия, 660133, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Сергея Лазо, 32
sch121@mailkrsk.ru, тел. +7(391)2245737

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №121» на 2023 - 2026гг.**

Регистрационный № 5226 от 11.09.2023 года.

От работодателя:

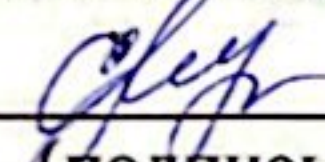
И.о. директора МАОУ СШ №121
Вилкина Марина Сергеевна



(подпись, Ф.И.О.)
«12» октября 2023г.
М.П.


От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ СШ №121
Гурьянова Светлана Валентиновна



(подпись, Ф.И.О.)
«12» октября 2023г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5226/1 от «13» 10 2023 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя и.о. директора МАОУ СШ №121 Вилкиной Марины Сергеевны, действующей на основании Устава школы, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Гурьяновой Светланы Валентиновны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «10» октября 2023 г. № 13), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации о следующем:

1. Пункт 4.1.15 Правил внутреннего трудового распорядка работников (приложение № 2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.1.15 В учреждении установлен суммированный учет рабочего времени для сторожа. Учетный период один год.»

2. Изложить Пункт 7.6 Правил внутреннего трудового распорядка работников (приложение № 2 к Коллективному договору) в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

